

<b>Proposta N° 10 / Prot.</b>  <b>Data 19/01/2015</b>		Inviata ai capi gruppo Consiliari il _____ Prot.N° _____ <p style="text-align: center;"><b>L'impiegato responsabile</b></p> _____
---	---	---

## Comune di Alcamo

PROVINCIA DI TRAPANI

### Copia deliberazione della Giunta Municipale

<b>N° 188 del Reg.</b>  <b>Data 21/05/2015</b>	<b>OGGETTO :</b>	ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO - E RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE AREA DELLA DIRIGENZA
<b>Parte riservata alla Ragioneria</b>  <b>Bilancio _____</b>  ATTO n. _____ Titolo _____ Funzione _____ Servizio _____ Intervento _____ Cap. _____		<b>NOTE</b>  <b>Immediata esecuzione</b> <input checked="" type="checkbox"/> <b>SI</b> <input type="checkbox"/> <b>NO</b>

L'anno duemilaquindici il giorno ventuno del mese di maggio alle ore 13,30 nella sala delle adunanze del Comune, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei signori:

		PRES.	ASS.	FAV.	CONTR.	ASTEN.
1)	<b>Sindaco</b> Bonventre Sebastiano	X		X		
2)	<b>Ass. Anz.</b> Coppola Vincenzo	X		X		
3)	<b>Assessore</b> Culmone Renato	X		X		
4)	<b>Assess. V/Sindaco</b> Cusumano Salvatore	X		X		
5)	<b>Assessore</b> Manno Antonino	X		X		
6)	<b>Assessore</b> Grimaudo Anna Patrizia Selene	X		X		
7)	<b>Assessore</b> Papa Stefano	X		X		

Presiede il Sindaco **Bonventre Sebastiano**.

Partecipa il Segretario Generale **Dr. Criastofaro Ricupati**

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione ed invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato

Il Responsabile del Procedimento di cui all'art. 5 della L..R. 10/91, propone la seguente deliberazione avente ad oggetto: - **accordo decentrato integrativo – e ripartizione delle risorse decentrate area della Dirigenza anno 2014**

Visti:

a. Il verbale di contrattazione decentrata anno 2014 del 05/12/2014 con il quale, ad integrazione dei precedenti accordi decentrati integrativi per gli esercizi 2012-2013, si è conclusa e sottoscritta entro i limiti previsti dai CCNLL vigenti e dalle norme di finanza pubblica di cui alla L. n. 122/2010 la contrattazione dell'area della dirigenza anno 2014;

b. la relazione tecnico – finanziaria sulla preintesa in ordine all'utilizzo del fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato dell'area dirigenziale per l'anno 2014

Atteso che la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali e non possono essere in contrasto con questi ultimi e non possono comportare oneri non previsti nel bilancio dell'anno in corso;

Visto il parere reso dai Revisori dei Conti per il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, a norma dell'art. 5 comma 3, del CCNL Area Dirigenza Enti Locali del 30/12/2014 n. 52 acquisito agli atti del prot. gen. in data 08/01/2015;

Vista la L.R. 15/03/63 n. 16 e successive modifiche ed aggiunte;

Visto IL D.L.vo 267/2000

Vista la L.R. n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto IL D.L.vo 165/2001

### **PROPONE DI DELIBERARE**

1. Autorizzare la sottoscrizione dell'accordo integrativo – economico 2014 concordato tra le parti in data 05/12/2014 e di autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione;
2. Mandare al Settore Risorse Umane per gli atti gestionali conseguenti;
3. Pubblicare nelle forme di rito sul sito Web [www.comune. Alcamo.tp.it](http://www.comune.alcamo.tp.it);

### **LA GIUNTA COMUNALE**

Vista la superiore deliberazione avente per oggetto: **accordo decentrato integrativo – e ripartizione delle risorse decentrate area della Dirigenza anno 2014**

Ritenuto di dovere procedere alla sua approvazione;

Visti i pareri resi ai sensi di legge;

Visto l' O.EE.LL. vigente in Sicilia;

ad unanimità di voti espressi palesemente

### **DELIBERA**

APPROVARE LA SUPERIORE PROPOSTA DI DELIBERAZIONE AVENTE PER OGGETTO: : **accordo decentrato integrativo – e ripartizione delle risorse decentrate area della Dirigenza anno 2014**

### **CONTESTUALMENTE**

Ravvisata l'urgenza di provvedere ;

Visto l'art. 12 della L.R. 44/91;

Con voti unanimi espressi palesemente

### **DELIBERA**

Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo.

**IL SINDACO**  
**F.to Bonventre Sebastiano**

---

**L'ASSESSORE ANZIANO**  
**F.to Vincenzo Coppola**

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
**F.to Dr. Cristofaro Ricupati**

---

---

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo  
**Dalla Residenza Municipale, li**

**Il Segretario Generale**

---

---

---

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE**

(Art.11, comma 1, L.R. 44/91 e s.m.i.)

**N. Reg. pubbl.** \_\_\_\_\_

Certifico io sottoscritto Segretario Generale su conforme dichiarazione del Responsabile Albo Pretorio, che copia del presente verbale viene pubblicato il giorno 24/05/2015 all'Albo Pretorio nonché sul sito internet [www.comune.alcamo.tp.it](http://www.comune.alcamo.tp.it) ove rimarrà esposto per 15 giorni consecutivi

**Il Responsabile Albo Pretorio**

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
Dr: Cristofaro Ricupati

---

---

---

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio

**ATTESTA**

- **CHE** la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 21/05/2015

decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione (Art. 12, comma 1, L.R. 44/91);

Dichiarata Immediatamente Esecutiva (Art.12, Comma 2, L.R.n°44/91);

\_\_\_\_\_

Dal Municipio \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO  
GENERALE**  
F.to Cristofaro Ricupati

---

Proposta di deliberazione della giunta comunale avente per oggetto:

**accordo decentrato integrativo – e ripartizione delle risorse decentrate area della  
Dirigenza anno 2014**

Vista la legge Regionale 11/12/1991 n.48 e successive modifiche ed integrazioni;

Verificata la rispondenza della proposta di deliberazione in esame alle vigenti disposizioni;

Verificata, altresì, la regolarità dell'istruttoria svolta dal Responsabile del procedimento, secondo quanto previsto dalla L. 241/90 come modificata dalla L. 15/2005 e s.m.i.

Ai sensi dell'art.1, comma 1, lett. i) punto 01 della L.R. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione di cui all'oggetto con riferimento:

Alcamo, lì 14/01/2015

Il Dirigente di Settore

Dott. Marco Cascio

Il sottoscritto Dirigente del Servizio FINANZIARIO

Vista la Legge Regionale 11/12/1991 n.48 e successive modifiche ed integrazioni;

Verificata la rispondenza della proposta di deliberazione in esame allo strumento finanziario;

Ai sensi dell'art.1, comma 1 lett. i) punto 01 della L.R. 48/1991 e successive modifiche ed integrazioni, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione di cui all'oggetto.

Alcamo, lì

16 GEN 2015

Il Dirigente di Settore

Dott. Sebastiano Luppino



**COMUNE DI ALCAMO**

**PROVINCIA DI TRAPANI**

**II SETTORE AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE**  
Ufficio Stato Giuridico del Personale

Oggetto: Contratto decentrato integrativo Area Dirigenza Enti Locali – 2014 – 2017. Fondo risorse decentrate anno 2014.

Oggi 05/12/2014, ore 9,30 e seguenti nei locali del settore risorse Umane - Via Amendola – si è riunita la delegazione trattante per l'area della Dirigenza così come costituita con determina sindacale n° 72 del 06/06/2013 per la parte pubblica nelle persone dei Dirigenti:

- Dr. Marco Cascio – Presidente
- Dr. Sebastiano Luppino – Componente
- Dr. Francesco Maniscalchi – Componente

E' presente, per la parte sindacale, la Dirigente Avv. Mistretta Giovanna.

Le parti, dopo aver preso visione della nota di convocazione prot. n°55249 del 28/11/2014 passano all'esame dell'ordine del giorno.

Viene presa in esame la allegata determina dirigenziale n° 2387 del 03 Dicembre 2014 - settore Risorse Umane e suoi allegati che, in esecuzione dei C.C.N.L. di categoria ed, in ultimo, dei C.C.N.L. – del 22 Febbraio 2010 (biennio economico 2006-2007) e del 3 Agosto 2010 ( biennio economico 2008- 2009 ) ricostruisce il fondo storico dell'Ente riferito all'anno 2010 ai sensi e per gli effetti di cui all'art 9 – commi 1 e 2 bis della l. 122/2010 ( legge Brunetta) che costituisce tetto massimo nella considerazione del blocco totale della contrattazione nazionale a partire dall'anno 2010.

Le parti danno atto della corretta applicazione degli aumenti obbligatori di cui all'art. 5 commi 1°( € 611,00 lorde annue per ogni posizione dirigenziale ricoperta al 01/01/2009 da imputare all'indennità di posizione) e di cui all'art. 5 – Comma 4° (0,73% del monte salari Dirigenza dell'anno 2007) da imputare all'indennità di risultato.

Parte sindacale si dice d'accordo, così come proposto dalla parte pubblica, di rinunciare agli aumenti facoltativi, relativi ai posti vacanti della D.O. della Dirigenza, di cui all'art. 5 – Comma 2°- del C.C.N.L. del 3 Agosto 2010 nella considerazione del blocco delle assunzioni presso questo Ente per la violazione delle norme del “ Patto di Stabilità” sottolineando l'obbligo per l' A. Com.le, in

caso di future assunzioni dirigenziali, di riproporzionalizzare il fondo de quo al numero dei dirigenti .

La delegazione altresì rinuncia , quale atto di adesione alle problematiche finanziarie dell'Ente, all'aumento di cui all'art. 5 – Comma 4°- C.C.N.L. del 3 Agosto 2010 ( € 4.024,00 a decorrere dal 01/01/2009 ) per gli esercizi 2009 -2010 -2011-2012-2013 per un totale di € 20.120,00.

La delegazione, indi, approva il presente C. D. I. – quadriennio normativo 2014 – 2017 - nonché il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014.

Le parti danno altresì atto dell'abrogazione del disposto di cui all'art. 92 – commi 5° - 6° del D. Lgs. 163/2006 – competenze tecniche in favore dei Dirigenti dell'area tecnica.

Si demanda al settore Risorse Umane per gli atti gestionali conseguenti.

L.C.S.

ricostituzione fondo storico per il finanziamento della retribuzione di posizione  
e della retribuzione di risultato anno 2014

		Importo
art. 26 c. 1 ccnl 23/12/1999 personale Dirigente comparto regioni autonomie locali	lettera a) importo complessivamente destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998 ccnl 10/04/1996 e ccnl 27/02/1997	€ 128.364,00
	lettera b) art. 43 L. 449/97	€ 66.452,00
	lettera d) monte salari 97 ( € 132.173,20)1,25%-	€ 1.586,00
	lettera g) retribuzione individuale di anzianità e maturato economico Dirigenti cessati	€ 2.605,00
	art. 26 comma 2 - 1,2% monte salari 1997	€ 1.652,00
	art. 26 comma 3 risorse aggiuntive	€ 117.502,00
	sub totale	€ 318.161,00
	art. 1 comma 3 lettera e) ccnl del 12/02/2002 riduzione retribuzione di posizione di € 3.356,97 per ogni funzione dirigenziale con corrispondente aumento del tabellare	-€ 23.499,00
	somma in meno n. 2 unità cessate per collocamento a riposo	-€ 52.005,00
	sub totale ridotto	€ 242.657,00
	incrementi obbligatori ccnl 14/05/2007 art. 4 c. 1	€ 12.408,00
	incrementi obbligatori art. 4 comma 4 ccnl 14/05/2007 0,89%	€ 5.228,00
	riduzione 10% fondo 2009 ex at. 76 c.5 L.133/2008	-€ 6.449,00
incrementi obbligatori art. 16 comma 4 ccnl 2010 1,78% monte salari 2005	€ 6.770,00	
incrementi obbligatori art. 5 CCNL biennio economico 2008/2009 comma 1 € 611,00 x n. 5 posizioni ricoperte	€ 3.055,00	
incrementi facoltativi iart. 5 CCNL biennio economico 2008/2009 comma 2 € 611,00 x n.4 posizioni vacanti	€ 0	
incrementi obbligatori art. 5 CCNL biennio economico 2008/2009 commi 4° e 5° 0,73% fondo dirigenza 2007 destinato alla indennità di risultato	€ 4.024,10	
TOTALE FONDO 2014	€ 267.693,10	
lett. e risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione dei Dirigenti		
art. 3 comma 557 legge 662/1996 art.59 comma 1 lett. p d.l.vo 416/1997 art. 12 comma 10 lett. b D. L.vo 437/1996 art. 37 CCNL del 23/12/1999	€ 50.000,00	

CITTA' DI ALCAMO  
SETTORE AFFARI GENERALI- RISORSE UMANE

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO – AREA DIRIGENZA 2014/2017 RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

In conformità a quanto previsto e disciplinato dall'art. 40 comma 3° sexies del Testo Unico sul Pubblico Impiego di cui al D.L.vo 165/2001 nonché in riferimento al disposto di cui all'art. 5 comma 1° del CCNL Area Dirigenza del 23/12/1999 si illustrano i contenuti del CDI in oggetto.

La dotazione organica della Dirigenza del Comune di Alcamo prevede n. 9 Dirigenti come da delibera n. 127 del 14/06/2012:

- n. 4 Dirigenti amministrativi
- n. 1 Dirigente economico finanziario
- n. 2 Dirigenti tecnici
- n. 1 Dirigente Avvocato
- n. 1 Comandante la Polizia Municipale.

I posti in atto ricoperti sono soltanto 5 in virtù di un accorpamento necessario di settori e servizi (prima facenti capo a n. 10 posizioni dirigenziali, di ruolo e non) in capo ai predetti Dirigenti.

Tale struttura organizzativa è stata definita, previa intesa con le OO.SS. della Dirigenza, giusta deliberazione di G.M. n. 313 del 27/12/2012.

Cio' premesso quale necessario corollario organizzativo, si deve procedere alla necessaria ricostruzione del fondo del salario accessorio di cui all'art. 26 del CCNL del 23/12/1999 ( retribuzione di posizione e retribuzione di risultato) dell'area Dirigenza di questo Ente dell'anno 2010. Cio' ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 9 commi 1° e 2 bis della Legge 122/2010 che reca norma di sicuro ed attuale riferimento in materia di contenimento delle spese nel pubblico impiego.

Tale principio viene rispettato in quanto nel fondo dell'anno 2010, già determinato in € 260.614,00 ( vedi allegata delibera di G.M. n. 388 del 30/12/2011 e suo allegato verbale di contrattazione n. 1 del 20/12/2011) era aggiornato fino al biennio economico 2006- 2007 ( art. 16 comma 4° CCNL pubblicato il 22/02/2010).

Nel corso dell'esercizio 2014 ( vedi determina dirigenziale n. 1422 del 11/07/2014 è stata data applicazione agli aumenti contrattuali (obbligatori e non facoltativi) di cui all'art. 5, commi 1° (aumento del valore della retribuzione di posizione di € 611,00 annue lorde) e 5° (aumento del valore del fondo per la retribuzione di risultato dello 0,73% fondo dirigenza anno 2007 € 4024,10).

Detti aumenti decorrono entrambi, per espressa previsione contrattuale, dal 01/01/2009 per cui vanno ad incidere sul valore economico "storico" del fondo dell'anno 2010 cui fa riferimento l'art. 9 comma 2 bis Legge 122/2010.

In sintesi, il fondo "storico" dell'anno 2010 delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio dell'area della Dirigenza di questo Ente viene rideterminato, ad integrazione dei precedenti atti citati (verbali di contrattazione decentrata n. 1 del 20/12/2011 e deliberazione di G.M. 388 del 30/12/2011, in € 267.693,10 per come segue:

- 1) Fondo determinato con delibera 388/2011 € 260.614,00
- 2) Aumenti indennità di posizione CCNL biennio economico 2008/2009 art. 5 comma 1° a decorrere dal 01/01/2009 € 611x 5 dirigenti € 3.055,00.
- 3) Aumenti fondo destinati all'indennità di risultato CCNL Biennio economico 2008/2009- art. 5 commi 4° e 5° 0,73% fondo anno 2007 a decorrere dal 01/01/2009 € 4024,10

Si dà atto che non sono stati applicati in questo Ente gli aumenti facoltativi di cui all'art. 17 del CCNL Biennio Economico 2006-2007 né quelli facoltativi, relativi ai posti vacanti della dotazione organica della Dirigenza, di cui all'art. 5 comma 2° del CCNL biennio economico 2008/2009.

Cio' quale atto di adesione alle problematiche finanziarie degli Enti Locali.

In virtù dei superiori atti richiamati il fondo dell'anno 2014 viene determinato in € 267.693,10 , in applicazione dei contratti vigenti – biennio 2006/2007 e 2008/2009 a decorrere dal 1° gennaio 2010 data della quale, come detto , la contrattazione collettiva nazionale è bloccata per disposizione di legge.

Attraverso il Piano esecutivo di gestione ed il Piano della Performance viene valorizzata la cultura del risultato (locatio operis) e la responsabilità del Dirigente rispetto agli obiettivi dati dall'A. Comunale.

Per l'anno 2014 alla redistribuzione di posizione è destinata la percentuale pari al 77,31% ed alla indennità di risultato la percentuale del 22,69%, superiore alla percentuale minima del 15% di cui all'art. 28 del CCNL del 23/12/1999.

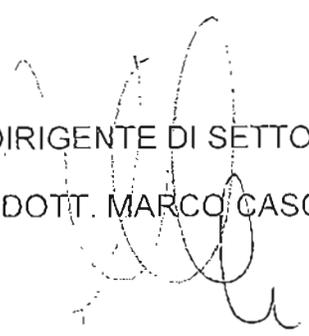
Si rappresenta che i commi 1 bis e 1 ter dell'art.24 D.lgs.165/01, come introdotti dall'art.45 D.lgs.159/09, prevedono che il trattamento accessorio collegato ai risultati dovrà costituire almeno il 30% della retribuzione complessiva e che a tale percentuale si dovrà pervenire progressivamente attraverso l'azione dei contratti collettivi successivi al 2010.

Tale disposizione però risulta applicabile solo a partire dalla stipulazione dei nuovi contratti collettivi nazionali per il periodo 2010-2012, come chiarito dalla circolare n. 7 del 13.5.2010 del Ministro della Pubblica Amministrazione e dell'Innovazione.

Ulteriore modifica intervenuta nella dinamica salariale e retributiva della Dirigenza degli Enti Locali nell'esercizio 2014 è quella di cui al D.L.vo n. 90/2014, convertito in legge n. 114/2014 il quale ha abolito, in danno della Dirigenza, il diritto alla percezione dei compensi collegati alla progettazione delle OO.PP: ( già art. 18 L. 109/94, art. 92 D.L.vo 163/2006).

In virtù di detta novella legislativa le statuizioni definite in merito alla misura dell'indennità di risultato per l'esercizio 2013 vengono rimesse alla disciplina legislativa per la causale di cui all'abrogato art. 92 del D.L.vo 163/2006 commi 5° e 6° .

IL DIRIGENTE DI SETTORE  
DOTT. MARCO CASCIO





CITTÀ DI ALCAMO

CITTÀ DI ALCAMO  
POSTA IN ARRIVO  
Prot. n. 1100 del 09 GEN. 2015  
Assegnata al Settore Dir. Aff. Gen.  
il 09 GEN. 2015 il Segretario Generale [Signature]

PROVINCIA DI TRAPANI  
IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Segn. Gen. le  
Pres. e. e.

Verbale n° 52  
del 30 dicembre 2014

Al Sig. Segretario Generale  
Al Sig. Presidente del Consiglio  
Al Sig. Direttore di Ragioneria  
LORO SEDI

Oggetto: *Parere del 30/12/14 sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio anno 2014 ( Determinazione n. 02387 del 03/12/2014);*

Il giorno 30 dicembre 2014, alle ore 16.00 si è riunito presso lo studio del Rag. Varvaro Stefano con sede in Alcamo Viale Europa 280/d , il Collegio dei Revisori nelle persone dei revisori: Dott. Graziano Viola e il Rag. Stefano Varvaro,

- per esaminare i documenti pervenuti dall'Ufficio del Settore Affari Generali E Risorse Umane di Segreteria del Comune di Alcamo con protocollo interno 274 del 27/11/2014 per esprimere il proprio parere sulla compatibilità dei costi di cui all'oggetto.

Premesso quanto segue:

- art. 40 comma 3-sexies D. Lgs. 195/01. A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti

[Signature]

istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.

- Circolare illustrativa n. 7/2010 Ministero della Funzione Pubblica. Agli organi di controllo spetta il compito di effettuare la verifica di compatibilità economica-finanziaria dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio, nonché la funzione di verificare la legittimità relativamente al rispetto delle competenze del contratto integrativo estendendosi al rispetto dei criteri di meritocrazia ed al perseguimento dell'obiettivo di una maggiore produttività;

- CCNL 11/04/2008. L'organo di revisione è tenuto a vigilare sul divieto dell'incremento delle risorse decentrate nel caso in cui l'Ente non abbia rispettato il patto di stabilità.

- Art. 1 comma 196 L. 266/2005. L'organo di revisione vigila affinché i risparmi di spesa del personale non siano usati per incrementare i fondi.

- Vista la determinazione n. 02387 del 03/12/14 sopra citata ed i suoi allegati;

- Vista la relazione illustrativa del Dirigente di Settore Affari Generali - Risorse Umane ed gli allegati;

- Vista la Relazione tecnico-finanziaria sulla preintesa in ordine all'utilizzo del fondo per le retribuzioni di posizioni e di risultato dell'area dirigenziale per l'anno 2014;

- Tenuto conto che la copertura della spesa sia per le retribuzione di posizione che per le retribuzioni di risultato trova copertura per competenza, oneri ed IRAP sui pertinenti capitoli di Bilancio.

#### ESPRIME

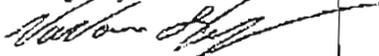
parere favorevole in merito alla attestazione sulla compatibilità dei costi su vincoli di bilancio 2014.

La riunione si conclude alle ore 17.30 previa stesura e sottoscrizione del presente verbale per gli adempimenti previsti.

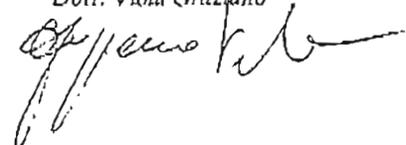
Alcamo, li 30/12/14

Il Collegio dei Revisori

Il componente  
Rug. Stefano Varvaro



Il componente  
Dott. Viola Graziano



**RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA SULLA PREINTESA IN ORDINE ALL'UTILIZZO DEL FONDO PER LE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELL'AREA DIRIGENZIALE PER L'ANNO 2014**

La presente relazione viene redatta ai sensi di quanto previsto dall'art.40 c. 3 sexies del D.L.vo165/2001e s.m. e secondo gli schemi forniti con la circolare n. 25 del 19/07/2012; 23.12.1999 –

La relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria devono consentire:  
la corretta quantificazione dell'uso delle risorse della contrattazione integrativa.  
Il rispetto della compatibilità economico finanziaria nei limiti di legge e di contratto.  
La facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo.  
La trasparenza nei confronti del cittadino e degli utenti.

**Modulo 1 della relazione illustrativa**

Data sottoscrizione preintesa 05/12/2014

Composizione delegazione trattante:

- a) parte pubblica– Dirigenti dott . Marco Cascio , presidente – componenti:  
Dott. Maniscalchi Francesco, dirigente  
Dott. Sebastianø Luppino , dirigente.
- b) Parte sindacale : Avv. Giovanna Mistretta – CISL
- c) Soggetti destinatari : Dirigenti del Comune di Alcamo.

Materie trattate dal CDI : utilizzo fondo risorse decentrate esercizio 2014.

E' stato adottato il piano della performance-

E' stato adottato il programma triennale per la trasparenza-

**Modulo 2 della relazione illustrativa**

Le delegazioni trattanti, ai sensi dell'art. 5, comma 1 CCNL 23.12.1999, come sostituito dall'art.4 CCNL 22.02.2006, si incontrano annualmente per definire, in sede di contrattazione decentrata integrativa, le modalità di utilizzo di dette risorse.

In merito alla quantificazione del fondo, finalizzato alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti a tempo indeterminato la competenza è dell'ente e deve essere solo comunicata alla parte sindacale. In proposito, si fa presente quanto segue:

Il Dirigente del settore Personale ha proceduto alla determinazione del fondo per il 2014 giusta determinazione dirigenziale n. 2387 del\_03/12/2014 , sulla base delle disposizioni contenute dei CCNL vigenti e tenuto conto degli aggiornamenti retroattivi biennio economico 2008/2009.:

Tanto premesso, il fondo 2014 ammonta a complessivi € 267.693,10 al netto degli oneri a riflessi carico della Amministrazione,

L'utilizzo di tali risorse è stato quindi oggetto di contrattazione con le rappresentanze sindacali ed ha prodotto, quale risultato, la preintesa, che si allega, e che prevede, in sintesi, quanto segue.

- le parti hanno preso visione dell'importo dei fondi così come determinato nell'allegato "A" - le parti hanno quindi concordato che:

- la ripartizione del fondo per l'anno 2014 avvenga nella percentuale del 77,31% quale retribuzione di posizione e del 22,69% quale retribuzione di risultato;

La spesa sia per la retribuzione di posizione sia per la retribuzione di risultato trova copertura per competenza, oneri ed IRAP sui pertinenti capitoli del bilancio 2014,

Il dirigente dei Servizi Finanziari

Dott. Sebastiano Luppino

Il Dirigente del Settore Risorse Umane

Dott. Marco Cascio



12

Alcamo, 12/12/2014